



Ninety Nine

UNLOCK THE 1%



Стъпка нагоре:

Програма за нови мениджъри в производство

Най-важните лидерски умения за
производствени мениджъри

3 МОДУЛА

Февруари - Април 2025



Концепция и теми

През последните 15 години работихме с множество производствени компании, обучавайки техните лидери и мениджъри да се справят със специфичните предизвикателства, които производствените екипи поставят. В „Стъпка нагоре: Програма за нови мениджъри“ дестилирахме ключовите умения, които един мениджър в производство трябва да владее, за да успява в ролята си – мисията на програмата е да подкрепи мениджърите за първи път в нелекия им преход от експерт към мениджър.

Програмата е насочена към нови мениджъри с опит до 1 година.

Нашата цел е не само да градим набор от лидерски умения, но и да запалим участниците да започнат да мислят като мениджъри и да оформят нагласите, които ще им помагат да израстват в новата роля.

В 3 двудневни модула ще споделяме добри практики, ще работим върху реалистични бизнес казуси, специфични за производствени компании, ще предоставяме възможност на участниците да практикуват, да обменят опит, да дават и получават обратна връзка и да изградят основите на бъдещата си лидерска кариера. Паралелно с постигането на специфичните тренинг цели, ще се адресират и личните цели за развитие на участниците.

Основен фокус на 3-те модула:

Модул 1: Ефективно изпълнение на мениджърската роля и функции. Управление на времето и лична ефективност.

Модул 2: Лидерство и лидерски стилове. Управление на представянето.

Модул 3: Управление на екипи и конфликти. Мотивация. Обучение и развитие на работното място.



Ninety Nine

UNLOCK THE 1%

Съдържание на модулите

Модул 1: Ефективно изпълнение на мениджърската роля и функции. Управление на времето и лична ефективност.

- Фактори за мениджърска ефективност. Значение на мениджърската роля и функции.
- Преход от експерт към мениджър
- Грешки в управлението на времето и как да ги намалим
- Правилно приоритизиране – как да имаме повече време за важните неща
- Делегиране – основни принципи и подходи

Модул 2: Лидерство и лидерски стилове. Управление на представянето

- Възлагане на задачи, видове власт и лидерски стилове
- Ефективно проследяване и супервизия на служителите. Преодоляване на тенденцията към микромениджмънт.
- Целеполагане и каскадиране на цели и задачи като елемент от управлението
- Фактори, определящи работното представяне на служителите и как да им влияем
- Стъпки в разговора за насърчаваща и коригираща обратна връзка

Модул 3: Управление на екипи и конфликти. Мотивация. Обучение и развитие на работното място.

- Екип и екипно взаимодействие. Фази на развитие на екипа
- Екипни роли
- Управление на конфликти като трета страна
- Как работи мотивацията и каква е ролята на мениджъра по отношение на мотивацията на сътрудниците
- Вътрешна и външна мотивация. Елементи на вътрешната мотивация.
- Менторинг и обучение на работното място

Треньор



Доброслав Добрев

Завършил съм специалност “Социални Дейности и Психология” в ЮЗУ Неофит Рилски. Сертифициран като консултант и обучител от „Sales Trainer Excellence Program” към Volkswagen AG. Сертифициран треньор – „International Basic Training” – Volkswagen AG и оценител в центровете за оценка към AUDI AG. Има сертификат за водещ на групово-динамичен тренинг от UNFPA и YPEER. Повече от 22 години провеждам програми за развитие на лидерски и търговски умения, управление и развитие на търговски екипи и обекти, оценка и развитие на таланти.

Работя интензивно с производствени компании, финансови институции, средни и големи фирми в сферата на телекомуникациите, автомобилната индустрия, агробизнеса, фармацевцията, вносители и дистрибутори на индустриални стоки, международни и локални търговски фирми. Имам опит с проекти в България и Германия.

Треньор



Илиан Илков

Призванието ми е свързано с бизнес и предприемачество – от една страна развивайки собствен бизнес (основател съм на Baby.bg – най-големият онлайн магазин за бебешки стоки в България и управител в периода 2013 – 2021 г.), а от друга страна обучавайки хора и екипи да развиват:

- Своите умения за преговори и управление на конфликти
- Търговските си умения
- Комуникационните си умения
- Уменията си да презентират уверено и въздействащо

Другата ми голяма любов е импровизационният театър – завършил съм актьорство и режисура за драматичен театър и от повече от 8 години водя курсове по импровизационен театър за напреднали.

Условия за записване

Дати

Модул 1: 27-28 февруари

Модул 2: 20-21 март

Модул 3: 10-11 април

Краен срок за записване

10 февруари

Място на провеждане

Пловдив

Цена на участник

1290 евро

*15% отстъпка за 2-ри и 3-ти участник
(Максимум 3-ма участници от една компания)*

Цената включва:

- Преди и след сесии с непосредствен мениджър и L&D функция в компанията за обсъждане на личен план за развитие за участника.
- Провеждане на обучения
- Всички необходими материали за обучение

Цената не включва:

- ДДС



Контакт

Весела Михайлова
v.mihaylova@ninetynine.bg
+359 884 066 599

ninetynine.bg